IHRM Academy

法例專業系列

「香港僱傭法規基礎」證書課程

第一場:2027年5月17及18日
第二場:2027年11月15及16日
上午9:30至下午5:00
CPD時數: 13小時

廣東話

立即報名

香港僱員工時在全球層面屬偏高，打工仔每日營營役役在職場打拼，但僱傭雙方對保障各自權益及責任的勞工法又有多少了解呢?

為迎合社會發展的需求，政府不時對勞資、「僱傭條例」及人力資源相關法例作出不少修訂和增補。本課程專為香港中小企業僱主、行政管理人員、人力資源人員，以及在職人士而設，旨在使學員對日常遇到的勞工法例問題有概括的認識。

	原價	早鳥優惠 報名表格及費用須於**2027年2月26日**或之前繳交
會員	HK$ 5,600	HK$ 4,800
新會員*	HK$6,845	HK$ 6,045

*(包含新會員入會費)

香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期
18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

講者



羅建文 博士

伯樂顧問 首席執行官

- **在僱傭法例教學擁有超過20年經驗**
- **亞馬遜暢銷書作家，包括人力資源、人權法、勞工法等等**
- **香港僱傭法例導讀作者**

學員必須符合下列所有資格方可獲頒發「香港僱傭法規基礎概覽」證書:

- 出席全部課堂
- 於評估作業中取得合格成績

葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org

查詢： 葉小姐
電話： (852) 2837 3890
電郵： learning@hkihrm.org

「香港僱傭法規基礎」證書課程

一、僱傭法律基礎知識
- 勞工領域的主要成文法
- 普通法

二、《僱傭條例》的立法原則和特點
- 對僱員的基本保障
- 如何監禁「有限公司」？
- 不能脫離法律訂立合約

三、連續性僱傭合約的定義
- 自僱人士
- 連續性合約(418/468)
- 中斷連續性合約

四、休息日
- 在休息日工作
- 以薪酬代替休息日

五、法定假日
- 在法定假日工作
- 法定假日適逢休息日

六、有薪年假
- 法定年假的日數和特點
- 年假的給予
- 年假期內適逢休息日或法定假日
- 以薪酬代替年假

七、有薪病假
- 領取疾病津貼的資格
- 有薪病假日的累積
- 有薪病假日適逢法定假日
- 有薪病假日適逢休息日

八、產假和侍產假
- 產假的給予
- 侍產假的給予
- 解僱懷孕僱員

九、工資的定義和計算
- 工資在法例上的定義
- 工資的計算(簡單713計算範例)

十、工資的發放
- 工資期
- 未能依時支付工資的處罰

十一、年終酬金
- 年終酬金的定義及發放
- 部分年終酬金

十二、遣散費與長期服務金
- 領取遣散費與長期服務金權利的一般條文
- 遣散費與長期服務金的支付
- 有關罪行

十三、終止僱傭合約通知期
- 以通知終止合約的情況
- 終止合約所需的通知期
- 試用期內終止合約

十四、強積金
- 強積金特點
- 強制性供款
- 現行的強積金對沖
- 取消對沖後的安排

十五、僱主的基本稅務責任
- 香港稅制基礎與屬地徵稅原則
- 僱主的法定稅務責任及紀錄保存要求
- 須申報的入息範圍與例外項目
- 留薪及扣款安排

學員必須符合下列所有資格方可獲頒發「香港僱傭法規基礎」證書：

- 出席全部課堂
- 於評估作業中取得合格成績