香港人力資源管理學會
Hong Kong Institute of Human Resource Management
Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

[即時回應] 新聞稿
[2026 年 9 月 16 日 — 香港]

香港人力資源管理學會
歡迎行政長官《香港第一個五年規劃（2026 – 2030）》
及 2026 年《施政報告》
學會倡「引才、育才、留才」並進　提升香港競爭力

香港人力資源管理學會（學會）歡迎行政長官李家超發表《香港第一個五年規劃（2026–2030）》及 2026 年《施政報告》，整體認同報告為香港未來人才發展、創科及產業發展訂立清晰方向。學會指出，香港人才政策已逐步由「引才」階段邁向「育才」、「留才」，未來關鍵不僅在於吸引多少人才來港，更在於能否建立有利人才發展、就業及定居的留才生態、讓人才在香港長遠發展、持續創造價值，進一步提升香港競爭力。

學會支持香港五年規劃與國家《十五五》規劃綱要對接，並認同香港應發揮國際高端人才集聚高地及國際人才樞紐優勢。就落實相關目標，學會提出四項建議：優化高才通續簽安排、制定 AI 人才發展藍圖，推動北部都會區人才生態建設及青年就業與職涯發展。

香港人力資源管理學會會長蔡靖民表示：「學會支持政府更聚焦吸引本港發展所需人才，並樂見《施政報告》及五年規劃進一步強化人才、科技與產業協同發展方向，與學會早前提出的『以人才驅動發展』為主軸不謀而合，我們樂見勞工及福利局、勞工署、技能提升局升格後領頭整合本地資源，又樂見人才服務辦公室就引才加強海外宣傳和推廣工作。未來學會將持續發揮人力資本專業樞紐角色，協助政府完善『引育留』全鏈條體系，並全力支持更新『人才清單』發布，期望未來在留才機制、AI 人才培育、青年就業發展及北部都會區人才生態建設等方面推出更具前瞻性的措施，建立完整的『引才、育才、留才』體系，將人才優勢轉化為香港長遠發展動能。」

學會就施政報告措施提出的重點回應：

（一）國際高端人才集聚高地：人才政策由「引才」走向「育才」及「留才」

學會支持政府推動國際高端人才集聚高地，並認為香港人才政策下一階段應更著重人才的實際貢獻及留港發展成效，建立更完善留才機制。

建議重點：

- 完善來港人才家庭發展配套：職涯支援、子女教育、跨境生活安排及置業相關，提升人才及其家庭在港長遠定居及發展意慾；

- 續簽安排應更着重人才在港長遠發展及實際貢獻，而非單純以短期收入水平作主要考量；
- 支持關顧「城市運作」相關行業，引導培訓機構發展相應課程，構建技能進修階梯；
- 支持優化持續進修基金，整合本地培訓資源並提升效益；

（二）「AI+」：建立全民 AI 能力　打造 AI 人才供應鏈

學會支持政府以「AI+」推動經濟轉型，並建議以建設區內領先的 AI 應用及人才樞紐為目標，透過全民 AI 能力建設及完善人才供應鏈，加快產業升級和企業數碼轉型。

建議重點：

- 建立 AI 生態系統，制定具透明度「五年 AI 技能發展藍圖」，由培訓、認證到就業的 AI 人才發展階梯；
- 支持技能提升局公布「技能為本」培訓框架；
- 設立 AI 專業技能認證機制及發布 AI 倫理道德的治理框架；
- AI 相關專業資歷認認同全面納入人才清單；
- 盡早確立公布「全民 AI」普惠計劃下的 200 項培訓詳情；

（三）北部都會區：發揮產學研聯動優勢

學會支持政府推動北部都會區發展，並期望將創科及大型項目投資轉化為青年就業、技能提升及職涯發展機遇，讓北部都會區成為青年向上流動的重要平台。

建議重點：

- 公布重點產業人才需求及職位預測；
- 結合大學城發展藍圖，促進學術研發成果就地轉化為產業應用；
- 就「一城五元素」的大學城發展布局，在大學城周邊前瞻規劃產業園區，讓青年學成後能無縫進入相關產業發展；

(四) 青年發展：精準「育才」對接「三萬青年職位」 打造向上流動新階梯

學會樂見「三萬青年職位及實習計劃」，支援青年向上階梯。

建議重點：

- 就「三萬青年職位及實習計劃」統一整理並發布職位清單，明確劃分不同行業類別與技能層次；盡早公布商界參與渠道與具體機制，鼓勵更多跨界別企業報名投入，形成共育青年人才生態；

- 深化「從教育到就業」支援，確保青年不論起點如何，皆能在成長道路上實現可預期的職涯階梯升級。

香港正處於人才發展的重要階段。學會將繼續與政府各部門（如勞工及福利局、教育局、勞工處、人才服務辦公室等）及各界攜手合作，把握國家發展機遇，透過針對性地加強海外宣傳和推廣工作，有策略和主動地招攬有助國家及香港重點產業，發展所需的海外人才，深化大灣區人才協作，並推動引才、育才及留才體系建設，助力香港發展成為國際高端人才集聚高地。

詳情請參閱學會於諮詢期提交的完整建議書。

- 完 -

傳媒查詢
香港人力資源管理學會 – 企業傳訊及項目部
魏可晴 (Erica Ngai) (852) 2837 3829 | 蔡芳宜 (Callie Choy) (852) 2837 3828
電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會
香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址：www.hkihrm.org/