IHRM Academy

法例專業系列



合法處理底薪以外的薪酬

2027年3月15日 (星期一)
上午9:30至下午5:00
CPD時數: 6.5

廣東話

立即報名

在當今的職場環境中，僱主和僱員都越來越重視薪酬結構的透明度與合法性。了解底薪以外的薪酬安排不僅能幫助企業更好地吸引和留住人才，還能確保遵循《僱傭條例》的相關規定。本課程將深入探討工資的演變及其法律定義，並解釋常見的額外薪酬形式，如獎金、佣金和津貼等。

課程亮點

薪資理解與計算

- 深入探討工資的演變及其在《僱傭條例》下的定義與規定，包括713的計算方法

額外薪酬的類型

- 介紹常見的額外薪酬形式，如獎金、佣金、津貼及超時工作薪酬，並解釋辭職和被解僱時的相關賠償

年終酬金的詳盡分析

- 界定年終酬金的特點，區分年終酬金與花紅，並探討其在不同情況下的適用性

遣散費及長期服務金的權益

- 討論領取遣散費的權利、計算方法及申索流程，並涵蓋長期服務金及強積金的相關事項

有關獎金和佣金的條款

- 探討一些在僱傭合約或員工手冊有關獎金和佣金的特別條款

羅建文 博士

- 在僱傭法例教學擁有超過20年經驗
- 亞馬遜暢銷書作家，包括人力資源、人權法、勞工法等等
- 香港僱傭法例導讀作者

	原價	早鳥優惠 報名表格及費用須於2027年1月22日或之前 繳交
會員	HK$2,600	HK$2,400
新會員 (含新會員入會費)	HK$3,845	HK$3,645

葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org