香港人力資源管理學會
Hong Kong Institute of Human Resource Management
Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

即時回應 新聞稿
[2026 年 9 月 22 日 – 香港]

香港人力資源管理學會就《人力推算中期更新報告》發表回應

學會：人力缺口收窄反映人才政策見效 呼籲企業把握 AI 契機推進產業升值

香港人力資源管理學會（下稱「學會」）今日就政府公布的《人力推算中期更新報告》發表即時回應。報告顯示，2028 年本港整體人力短缺預估將收窄至 13 萬人，較兩年前預測的 18 萬人減少約 5 萬人。學會認為，缺口顯著收窄反映本港人力市場正經歷健康的結構性調節，同時證明政府近年推行的各項引進人才政策成效顯著，加上企業加速自動化與人工智能（AI）應用，成功紓緩了部分基層與中層職位的急切需求。

學會指出，人力短缺預測減少 5 萬人，主要歸因於以下四大結構性轉變：

1. 人才政策見效，釋放本地潛在勞動力。
2. 科技與 AI 效應顯現：生成式 AI 與自動化流程日益普及，有效承擔了大量重複性工序，從而紓緩了部分基層與中層崗位的人手壓力。
3. 企業已告別疫情復常初期的急進招聘，轉為主動簡化業務流程、精簡編制，全力朝向更高生產力的方向轉型。
4. 招聘態度趨精準，熟練技術人才依然熾熱：受宏觀經濟環境影響，企業聘用態度更趨審慎精準；然而，13 萬的實質人力缺口規模依然龐大，特別是建築及機電工程等熟練技術崗位，市場需求依然極度熾熱。

學會建議：留存率若低將低估未來人力缺口

在肯定政策成效的同時，學會亦關注引進人才的長期留存狀況。學會指出，雖然各項人才計劃（如「高才通」、「專才計劃」等）的引進數字均已達標，但相關部門仍需持續追蹤這批人才在港的長期留存率。若引進的人才在來港 1 至 2 年後出現流失，現有的推算模型可能存在低估未來人力缺口風險。

學會建議政府在 2027 年進行首次高才通及專才計劃的留存率中期檢視，以實證數據評估政策成效，而非單以簽證獲批數字判斷。

學會亦對最新《施政報告》提出提供 30,000 個就業實習計劃表示歡迎，認為該措施切中年輕人求職痛點，有助精準對接產業，為本港長遠人才庫注入源源不絕的動能。但學會同時指

出，**實習計劃的質素比數量更關鍵**，建議政府要求參與企業提交實習內容描述，確保實習生接觸核心工作，而非僅處理行政雜務，這樣才能真正為本港長遠人才庫注入動能。

- 完 -

傳媒查詢
香港人力資源管理學會 – 企業傳訊及項目部
魏可晴 (Erica Ngai) (852) 2837 3829 | 蔡芳宜 (Callie Choy) (852) 2837 3828
電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會
香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址：www.hkihrm.org/