



即時發佈 新聞稿

[2026 年 8 月 18 日 — 香港]

香港人力資源管理學會
《香港第一個五年規劃（2026 – 2030）》
及 2026 年《施政報告》建議書

「人才驅動發展」六大戰略：籲政府將人才政策升格為長期建構

[2026 年 8 月 17 日 — 香港] 就香港首個五年規劃的公眾諮詢，香港人力資源管理學會（下稱「學會」）表示全力支持，並於諮詢期內廣泛徵詢全體會員意見，完成相關編制工作，正式向政府提交建議書。建議書以「人才驅動發展」為主軸，提出六大戰略願景及相關建議，促請政府將人才政策提升為長期能力建構。

作為扎根香港、背靠祖國、面向國際的人力資源管理學會，我們一直秉持三項核心使命：倡導專業精神、培育未來人才、提升行業聲譽；並以職業操守、卓越專業、多元包容、協作網絡及可持續發展作核心價值。

學會會長蔡靖民先生強調：「香港首次制定自身五年規劃，既是完善特區治理效能的重大契機，更是對接國家『十五五』規劃的戰略窗口，要把握這個契機。人才不是配套，是核心引擎。」

本會就諮詢文件的六大政策範疇，提出一系列切實可行、可持續發展的人才政策願景及具體建議。

一、	北部都會區：由「造地」到「造生態」 建議以「土地驅動」為基礎，循序漸進演化為「人才生態驅動」的發展模式，確保產業、居住、就業與人才培育同步到位。
二、	青年就業：視為策略性「經濟基建」 主張將青年就業定位為策略性經濟基建工程，而非單純的福利議題。
三、	全民 AI 框架：不容落後於時代 倡議確立「全民 AI 框架」，建立新產業專門人才培育體系，構建可持續、可預測的人才供應鏈，確保香港不被 AI 浪潮邊緣化。
四、	釋放本地勞動力：多軌並行 在釋放本地勞動潛力的同時，同步創造「留人才」的條件。
五、	大灣區聯動：由「被動融入」走向「主動樞紐」 深化大灣區人才聯動，將香港定位為國際人才樞紐。
六、	綠色轉型：創造高增值綠色職位 創造高增值綠色職位，以實際就業機會支持可持續生活。



配合 2026 年《施政報告》的公眾諮詢，學會就五年規劃的整體願景，向行政長官提出七大重點政策建議，涵蓋範疇如下：

政策範疇	重點建議
北部都會區發展	制訂區域人才發展藍圖；設立「產業及人才發展專項基金」；定期更新人才清單及緊缺職業清單；推動智慧通勤配套及跨境稅務指引；試行專為人才而設的置業支援計劃。
青年就業	建立全港青年實習中央資訊平台；推動校園生涯規劃與勞動市場數據有效對接；為聘用實習生轉為全職員工的僱主提供「實習轉正」稅務優惠。
全民人工智能框架	制訂為期五年的人工智能技能發展藍圖；資助傳統行業推動人工智能轉型；設立本地人工智能人才專項基金。
新興產業人才供應鏈	釐清各新興產業的人才培訓路徑及優先次序；分階段設立針對特定產業的專門學院。
多軌並行 優化勞動市場結構	落實《人力資源推算報告》各項執行方案；推行輸入專才的社會融入計劃；支援本地銀齡人士再就業；營造家庭友善職場文化；為在職人士設立終身職業培訓戶口。
大灣區人才交流	加強專業資格互認機制，並建立區域認證平台；推動產、學、研三方人才共育計劃；構建綠色及數碼化的海事與物流人才走廊。
新能源、綠色科技 與創新應用	成立跨部門新能源發展工作小組；推出跨界別資助計劃，支援綠色人才升級轉型。

總括而言，學會建議政府透過藍圖規劃、專項基金、職業清單、資訊平台及跨境協作等機制，系統化地將人才政策由短期措施提升為長期能力建構，為香港構建一個具韌性與競爭力的人才生態系統。

詳情請參閱學會提交的[完整建議書](#)。

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 – 企業傳訊及項目部

魏可晴小姐 (852) 2837 3829

電郵：pr@hkihrm.org



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址

www.hkihrm.org/