

合約法基礎課程

每一份聘書、僱傭合約、員工手冊、離職承諾書以至和解協議，本質上都是一份「合約」。人力資源人員每日都在訂立、修改和終結合約，卻未必時刻察覺當中的法律風險。本課程不從抽象的法律理論入手，而是由一個貼身的人力資源情景出發——由請人、簽約、爭議到離職——讓學員在熟悉的處境中認識合約法。



完成本課程後，學員將能夠：



判斷一封聘書、一個口頭或 WhatsApp offer 在何時已具法律約束力，避免「講咗當簽咗」的招聘風險。



分辨「合約條款」與「純政策／指引」，看清「酌情」、員工手冊、口頭承諾各有多大法律效力。



面對員工履歷造假或招聘誤導時，知道合約是否仍然有效、可否解約追討，以及何時應尋求法律意見。



分清合約「合法結束」（履行、協議、無法履行）與「違約」——因為兩者的賠償後果截然不同。



判斷常見的賠償、培訓費綁約及罰則條款是否有效，並認識金錢賠償以外的補救（實際履行、強制令）。



把以上原則套用於日常人力資源文件——聘書、手冊、承諾書、和解協議——及早識別並化解合約風險。



講者

蘇鴻葦 律師 (Henry)

- 倫敦政治經濟學院應用社會數據科學碩士學位
- 香港大學政治與法律學士學位

為國際及香港本地企業提供有關僱傭與合規事務的法律意見，例如起草僱傭合約、員工調動、數據合規等。

立即報名



2026年9月29日 (星期二)



上午9:30至下午1:00
CPD時數: 3.5



廣東話



會員

HK\$1,200

新會員

*(包含新會員入會費)

HK\$2,445



香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室



葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org