

僱傭合約條款課程



2026年9月29日 (星期二)
下午2:00至下午5:30
CPD時數: 3.5



廣東話



香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號
創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

本課程專為人力資源專業人員而設，以「逐條條款」的方式，深入剖析一份香港僱傭合約的核心條款及其法律含義。課程的重點不在於一般僱傭法概論，而在於讓人力資源人員理解每一條條款「寫了甚麼、法律上代表甚麼、以及實際上能否執行」。

參加本課程，你將能夠：

- 理解僱傭合約作為「合約 + 《僱傭條例》最低保障」的雙重性質，並知道哪些條款會因抵觸第 70 條而無效。
- 全面掌握通知期條款的細節：法定最低通知期、試用期規則、代通知金的計算、通知期可否豁免或「買斷」，以及僱主與僱員可否訂立不同的通知期。
- 起草及審視限制性契諾（不競爭、不招攬、保密），了解其可執行性的關鍵——正當商業利益與合理性，並認識近期香港案例的啟示。
- 認識僱傭關係中知識產權的歸屬（《版權條例》第 528 章、《專利條例》第 514 章），及為何仍需一條明確的知識產權轉讓條款（包括放棄精神權利）。
- 理解薪酬、酌情花紅、股份期權及扣薪等條款的法律界線——例如酌情花紅仍須合理行使，以及扣薪條款受第 32 條限制。

立即報名



會員

HK\$1,200

新會員

HK\$2,445

*(包含新會員入會費)



講者 蘇鴻葦 律師 (Henry)

- 倫敦政治經濟學院應用社會數據科學碩士學位
- 香港大學政治與法律學士學位

為國際及香港本地企業提供有關僱傭與合規事務的法律意見，例如起草僱傭合約、員工調動、數據合規等。

