



IHRM
Academy



法例專業系列

713專題:僱員薪酬計算

探討工資報酬計算和常見的錯誤

本課程會為大家講解香港工資及工資報酬的相關法例（《僱傭條例》）及判例，同時講解如何計算僱員在不同情況下的薪酬、佣金及法定權益，包括713的假期薪酬計算及離職時候的工資、遣散費及長期服務金。

本課程能令你對工資有關的法律和先例有深入的了解，對於人力資源的工作會有很大的幫助。



在課程中，您將學到：

1. 明白法例對於工資的定義和漏洞
2. 明白扣除工資的限制
3. 了解支付工資的規定
4. 清楚以12個月平均工資計算的概念
5. 知道以713來計算的有關法定權益
6. 懂得計算法定假日的單月工資調整
7. 懂得計算法定假日的累積工資調整
8. 懂得計算年假、病假和產假的工資調整
9. 明白僱主違反有關工資法例的後果



2026年12月1日（星期二）

上午9:30至下午5:30

CPD時數: 7



課程費用

會員

非會員

HK\$2,400

HK\$3,600



廣東話



香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號
創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

立即報名



葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org



課程內容



工資概念的進化

- 以往的工資概念
- 案例分享
- 法例對於工資修訂的需要
- 定義的漏洞



《僱傭條例》對工資的定義

- 法例對於工資的定義
- 《僱傭條例》第二條所述的非工資項目
- 案例分享



工資的調整和扣除

- 法例對扣除工資的限制
- 法例對支付工資的規定
- 拖欠工資的罰則



12個月平均工資的計算

- 以713來計算的有關法定權益
- 各類假日薪酬計算
- 每日和每月平均款額的概念



法定假日的單月及累積工資調整

- 月薪一天的工資是多少？
- 有薪假日的定義
- 法定假日的薪酬要求
- 當法定假日遇上休息日
- 即時計算演練



病假和產假的工資調整

- 病假和產假的薪酬要求
- 當病假和產假遇上休息日
- 當病假和產假遇上法定假日
- 即時計算演練



保存僱員支薪資料的重要性

- 法定要求: 僱主需要保存什麼資料？
在哪保持？保存多久呢？
- 對僱主的保障



僱主違反有關工資法例的後果

- 一般員工追討的工資差額
- 有關的罪行和罰則



羅建文先生 (理學士、法學碩士、法學博士)
伯樂顧問 首席執行官

羅先生擁有25年的企業顧問經驗，專注於營運優化、策略規劃、市場分析、人力資源、EDI、學習和發展以及財務分析。在多元化領域從事合約起草、審查和重新起草等工作超過20年，包括僱傭協議、僱傭手冊、房地產協議、特許經營協議、不競爭協議、商業合約和保密協議等。

羅先生亦是一位亞馬遜暢銷書作家，撰寫了四十多本關於各種主題的書，包括人力資源、人權法、勞工法等等。同時亦是香港僱傭法例導讀之作者。