

如何依法管理團隊： 管理人員必須注意的法規



2026年11月30日 (星期一)

上午9:30至下午5:30

CPD時數: 7



廣東話

立即報名



作為主管，每日面對各類人事情況，包括**員工表現、出勤、請假、紀律處分、甚至突發投訴**。若處理不當，往往不止引發內部矛盾，更可能觸犯法例，構成法律風險。另外，如果遇到突發的事件，例如員工被捕或犯法，應該如何處理呢？本課程將由香港律師主講，透過**真實案例講解《僱傭條例》及相關法規**，讓管理人員清晰掌握法律底線、應對原則，提升合法合規的管理能力。

參加本課程，你將能夠：

1. 掌握香港僱員合約管理及工傷法律

- 香港的職業安全法律，及工傷法律須知
 - 如果員工在海外受傷，公司要賠償嗎？
- 香港聘用海外或內地員工的須知
 - 海外員工僱傭合約可以使用海外法律嗎？
- 香港簽證

2. 香港僱員管理 – 急緊情況處理

- 常見的香港員工的刑事問題: 防止賄賂條例、虧空公款、黑工
- 如何應對緊急的情況: 公司員工被捕、
- 公司遭到「黎明突襲」(Dawn Raid) 的應對方案、虧空公款的法律應對
- 員工政策上的最佳行事建議

3. 掌握紀律處分與終止僱傭的法律程序

- 即時解僱 vs 通知期終止合約：
法定程序與風險
- 管理人員常見違規情況
- 法院案例分析：曠工、遲到是否構成即時解僱？
- 離職後的不當行為
 - 可否禁止員工成立競爭公司？

4. 職場歧視與騷擾的法律責任

- 招聘流程中的歧視風險及應對方法
- 僱主及管理人員的連帶責任
- 性騷擾定義、處理程序與案例分享



會員

HK\$2,500

*新會員 HK\$3,745

*(包含新會員入會費)



香港人力資源管理學會

九龍觀塘觀塘道378號

創紀之城2期18樓1810-15室

(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)



講者 蘇鴻葦 律師 (Henry)

- 倫敦政治經濟學院應用社會數據科學碩士學位
- 香港大學政治與法律學士學位

為國際及香港本地企業提供有關僱傭與合規事務的法律意見，例如起草僱傭合約、員工調動、數據合規等。

葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org