IHRM Academy

法例專業系列

中國內地勞動法(一)：勞動合同的訂立與履行

勞動關係如何從"開始"就走在正確的軌道上?

第一場: 2027年2月25日 (星期四)｜ 普通話
第二場: 2027年6月15日 (星期二)｜ 廣東話
第三場: 2027年9月7日 (星期二)｜ 普通話

上午9:30至下午5:30
CPD時數: 7

瀏覽詳情及報名

本課程將系統拆解勞動合同訂立與履行的全流程實務，從錄用通知到競業限制，從崗位調動到薪酬支付，帶您掌握關鍵節點的法規要義與實操技巧，築牢勞動關係合規管理的根基，讓企業用人更安心、管理更順心。

課程內容

- **勞動合同的訂立:** 探討立法宗旨與適用範圍、錄用通知書的法律效力、合同簽訂原則與類型、試用期管理、必備條款及逾期未簽的法律後果
- **勞動合同的履行與變更:** 重點在專項培訓與服務期約定、保密與競業限制、崗位調整的合法性、合同變更程序及勞動報酬支付規範
- **工作調動:** 說明非因勞動者本人原因的調動認定
- **企業合規管理程序:** 介紹民主程序與工會角色、三方協調機制，以及特殊情形處理（如補簽、倒簽合同）

講者 趙學榮 律師 (Sharon)

ER Club資深顧問及法律顧問

趙律師從事勞動法領域的法律事務，已從事專職勞動法執業律師十年，具有高級勞動關係協調師和中級人力資源管理師等職業資格，擁有十年人力資源管理經驗及二十多年員工關係管理顧問經驗，為多家國內製造業、服務業及國際性的機構提供員工關係管理顧問服務。

同時報讀多個內地勞動法課程，即可享受更多優惠!

	報讀一個課程	報讀兩個課程	報讀三個課程
會員	HK$2,400	HK$4,500	HK$6,300
新會員*	HK$3,645	HK$5,745	HK$7,545

*新會員套裝提供以專屬會員優惠價參加優質培訓課程，並附帶為期一整年的附屬會員資格。

香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

陳小姐 (852) 2837 3811 | learning@hkihrm.org

IHRM Academy

法例專業系列

中國內地勞動法(二):
勞動合同的終結與靈活用工模式

勞動關係的"善始善終"與用工的"靈活多變": 如何兼顧合規與效率?

第一場: 2027年3月25日 (星期四) | 普通話
第二場: 2027年7月13日 (星期二) | 廣東話
第三場: 2027年10月20日 (星期三) | 普通話

上午9:30至下午5:30
CPD時數: 7

瀏覽詳情及報名

本課程將深入剖析合同解除與終止的法律紅線，並提供經濟補償實操的具體指導。我們還將解鎖多種靈活用工模式的風險防控策略，幫助企業穩妥處理員工離職，靈活配置人力資源，實現在合規的基礎上高效用工。

課程內容

- **勞動合同的解除與終止:** 深入探討合法解除和終止的情形與程序，了解違法後果及經濟補償金與賠償金的計算方法，並學習離職證明的規範，確保每一步都符合規範
- **靈活用工模式概述:** 介紹不同的用工方式分類，明確靈活用工的定義及其相關權益保障，幫助企業有效應對變化
- **非全日制用工:** 分析非全日制用工與全日制用工的主要區別，提供風險防範策略及雙重勞動關係的管理方法，確保合規性
- **業務外包與特殊用工:** 解釋業務外包的定義及潛在風險，討論代繳社保的問題，並探討學生實習、退休返聘、借用借調等特殊用工形式的合規要點，助企業靈活用工

講者 趙學榮 律師 (Sharon)

ER Club資深顧問及法律顧問

趙律師從事勞動法領域的法律事務，已從事專職勞動法執業律師十年，具有高級勞動關係協調師和中級人力資源管理師等職業資格，擁有十年人力資源管理經驗及二十多年員工關係管理顧問經驗，為多家國內製造業、服務業及國際性的機構提供員工關係管理顧問服務。

同時報讀多個內地勞動法課程，即可享受更多優惠!

	報讀一個課程	報讀兩個課程	報讀三個課程
會員	HK$2,400	HK$4,500	HK$6,300
新會員	HK$3,645	HK$5,745	HK$7,545

*新會員套裝提供以專屬會員優惠價參加優質培訓課程，並附帶為期一整年的附屬會員資格。

香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

陳小姐 (852) 2837 3811 | learning@hkihrm.org

IHRM Academy

法例專業系列

中國內地勞動法(三)：薪酬、工時與假期制度

薪酬、工時、假期——員工權益的核心地帶，企業合規的高發雷區

第一場: 2027年4月22日 (星期四) | 普通話
第二場: 2027年8月10日 (星期二) | 廣東話
第三場: 2027年11月10日 (星期三) | 普通話

上午9:30至下午5:30
CPD時數: 7

瀏覽詳情及報名

本課程將全面涵蓋三大模塊，為您提供清晰的法律標準與實用的管理方案。從加班費計算到年休假安排，從工時制度選擇到各類假期管理，我們將一站式解決薪酬福利與假期管理的難題，有效提升合規水平，降低用工風險。

課程內容

- **工資概念與支付規範:** 深入探討工資的定義及最低工資標準，加班費計算的基數與支付周期，並明確無故拖欠與扣工資的認定標準，幫助企業合規管理薪酬
- **工時制度與加班管理:** 了解標準、綜合與不定時工作制的適用情況，掌握加班的認定標準及工資計算比例，確保工時管理的合規性與效率
- **各類假期制度解讀:** 全面解讀法定節假日、年休假、婚喪假、生育假、獨生子女看護假、病假和事假的標準與待遇，確保員工權益得到保障
- **企業假期管理制度設計:** 學習假期制度的制定要點，了解未休假補償的規則，以及合規風險防範策略，助力企業建立完善的假期管理體系

講者 趙學榮 律師 (Sharon)

ER Club資深顧問及法律顧問

趙律師從事勞動法領域的法律事務，已從事專職勞動法執業律師十年，具有高級勞動關係協調師和中級人力資源管理師等職業資格，擁有十年人力資源管理經驗及二十多年員工關係管理顧問經驗，為多家國內製造業、服務業及國際性的機構提供員工關係管理顧問服務。

同時報讀多個內地勞動法課程，即可享受更多優惠!

	報讀一個課程	報讀兩個課程	報讀三個課程
會員	HK$2,400	HK$4,500	HK$6,300
新會員	HK$3,645	HK$5,745	HK$7,545

*新會員套裝提供以專屬會員優惠價參加優質培訓課程，並附帶為期一整年的附屬會員資格。

香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

陳小姐 (852) 2837 3811 | learning@hkihrm.org