

KPI/OKR 團隊績效目標管理

建立高效績效管理與團隊目標機制



2026年7月6日 (星期一)
下午2:00 - 下午5:00
CPD時數: 3



香港人力資源管理學會
九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期
18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)



廣東話

課程概述

在競爭激烈的市場環境下，企業需要清晰的績效管理機制，以確保團隊目標與組織策略保持一致。

KPI 與 OKR 是常見的績效管理工具，各有不同的應用方式與優勢。透過適當的設計與整合，企業可以更有效地推動部門發展並提升團隊績效。

本工作坊將介紹 KPI 與 OKR 的基本概念及實務應用，並透過案例分享，協助參加者了解如何建立有效的團隊績效管理機制。

講者

何景霖先生 (Kerwin)

擁有十多年培訓及顧問諮詢經驗，曾於香港著名的認證機構負責培訓業務，擅於應用心理學、推廣職場身心健康。與此同時，為旗下品牌設計培訓項目，全面提升公司品牌顧客服務表現。

Kerwin為身心語言程式學執行師及國際認可教練，應用心理學於情緒管理、服務心態、投訴管理、溝通技巧、教練技巧、團隊建立、銷售技巧及演說技巧等。



課程重點

- 認識 **KPI 與 OKR** 的基本概念及應用原則
- 了解績效管理在企業管理中的**核心功能與價值**
- 分析 **KPI 與 OKR** 的差異與整合應用方式
- 學習如何以**可量化目標與關鍵成果**制定部門績效目標
- 探討推行績效管理時的**策略及常見挑戰**
- 了解績效指標所涉及的主要**評估範疇**
- 分享不同產業的**績效管理實務案例**



課程特色

- 結合理論與實務的績效管理方法
- 探討 KPI 與 OKR 的實際應用模式
- 透過案例分析了解不同行業的績效指標
- 加入管理技巧，提升績效管理推行成效



適合對象

- 人力資源從業員（HR、HRBP、人才管理及培訓人員）
- 需要制定或管理部門績效目標的主管及經理
- 需要推動團隊績效管理機制的管理人員



會員

HK\$800

非會員

HK\$1,200

立即報名

