



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

即時發佈 新聞稿

[2026 年 2 月 10 日 — 香港]

## 人力資源管理學會向《財政預算案》建議五項措施

### 涵蓋 AI 人才、銀齡實習及青年就業

[2026 年 2 月 10 日 — 香港] 香港人力資源管理學會（學會）近日就 2026 至 2027 年度《財政預算案》向財政司司長陳茂波先生提交意見書，提出多項建議，旨在國家「十五五」規劃開局之年，透過系統性資源投放，提升香港勞動力的未來競爭力。

建議聚焦五個重點範疇：

1. 「十五五」規劃：行業人力資源前瞻研究
2. AI 人力資源藍圖：AI 發展基金
3. 勞動參與率：「銀齡實習生計劃」
4. 北部都會區發展：創造本地及青年就業機會
5. 持續進修基金：「CEF 家庭共享」計劃

學會會長蔡靖民先生表示：「2026 年是國家第十五個五年規劃的開局之年，強調發展新質生產力及創新轉型，政府的人力推算研究將於今年更新。香港面臨經濟及勞動市場轉型，我們需要規劃人力資源，協助企業看清未來需要的技能、為員工設計好職涯路徑，同時支援企業順利轉型。我們建議政府撥款資助行業人力前瞻研究，讓企業清楚掌握新質生產力所需技能；推出 AI 人力資源藍圖及發展基金，系統性填補關鍵科技人才缺口。」

他進一步強調：「學會的意見書建議推出『銀齡實習計劃』、在北部都會區推動本地就業及人才公寓，以及設立『CEF 家庭共用機制』等措施，以回應香港勞動參與率偏低、生活成本高昂及技能轉型等需要，協助社會迎接經濟轉型的挑戰。」

#### 1. 支持國家「十五五」規劃 撥款資助人力資源前瞻研究

2026 年香港正處經濟及勞動市場轉型階段，國家「十五五」規劃強調新質生產力及創新轉型。學會建議政府撥款，資助專業團體及行業協會進行按行業及專業劃分的人力前瞻研究，協助僱主掌握規劃機遇及所需關鍵技能，為政策制定及培訓資源分配提供依據。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) W: [www.hkihrm.org](http://www.hkihrm.org)



## 2. 推出 AI 人力資源藍圖及 AI 人力資源發展基金

人工智能（AI）及數碼技術急速發展，為企業帶來生產力提升機會，同時挑戰現有職位及技能。學會建議政府制訂「AI 人力資源藍圖」，界定全體勞工的基本數碼及數據技能，識別重點人工智能職位缺口，並將教育、職業培訓及人才輸入計劃與需求銜接。

為支援推行，政府應設立「AI 人力資源發展基金」，供公私營僱主申用，特別為中小企提供補貼、配對資金或稅務寬減，資助採用人工智能方案，但須包括員工培訓、職位重新設計及變革管理，確保勞工轉向高價值科技崗位。

## 3. 推出「銀齡實習生計劃」提升勞動參與率

香港勞動參與率相對其他先進經濟體偏低，學會建議政府為僱主提供誘因，推出針對 60 歲或以上人士的資助「銀齡實習生計劃」及兼職崗位，重點安排於導師、知識傳承、客戶服務及培訓支援範疇。

政府應率先於各部門及公營機構推行相關措施，撥款支持最佳實踐指引及人力資源專業培訓的宣傳與推廣，從而促進年齡共融的職場文化。

## 4. 善用北部都會區發展 創造本地及青年就業機會

北部都會區目標創造 50 萬高增值職位，學會強調發展應惠及本地居民及青年。政府應公布職位類型、技能要求及時間表，並要求獲指定支援的企業，預留一定比例新職位予本地人才，特別是應屆畢業生及年青求職者。

同時，建議企業提供一年期青年實習或見習職位，配備真實工作經驗、導師指導及清晰晉升路徑。雖然專門職位仍需輸入人才，但規劃應優先培育本地青年，發揮人力資源專業建構人才管道的作用。學會進一步建議在北部都會區指定區域發展人才公寓，解決高昂生活成本問題，吸引海外專才及畢業生留港發展，強化都會區增長產業的人才庫。

## 5. 改革持續進修基金 推動終身學習

終身學習是經濟重組關鍵，學會建議政府在人力推算調查中納入預期職位類型專題研究，協助人力資源專業及教育機構調整培訓策略。

持續進修基金的使用率未如理想。學會建議提升基金的靈活性，參考醫療券配偶共用的成功經驗，推出「CEF 家庭共享機制」，容許家庭成員共用資助額度，讓未使用的餘額可支援有即時進修需要的家庭成員，例如重投職場的配偶或修讀微證書的年輕人。同時，建議為就業不足的群體，如照顧後重返職場的婦女及延長工作年期的長者，提供較高的資助水平。



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

*Operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited*

同時擴大資助模組化及短期課程，作為通往高資歷的基石，建立靈活技能培訓模式。

蔡靖民會長總結：「面對全球競爭及科技變革，香港須提升勞動參與率及在職技能，讓市民持續貢獻所長。學會將繼續與政府及各界攜手合作，賦能未來人力資源，推動香港長遠發展。」

請點選[此處](#)查看完整的意見書。

關鍵詞：銀齡實習生計劃、CEF 家庭共享、AI 人力資源藍圖、青年就業、北部都會區人才、十五五規劃

-完-

### 傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

李樂延小姐 電話：(852) 2837 3828 | 李慧雯小姐 電話：(852) 2837 3822

電郵：[pr@hkihrm.org](mailto:pr@hkihrm.org)

### 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中近 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及大小企業，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源調研和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 [www.hkihrm.org/](http://www.hkihrm.org/)

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) W: [www.hkihrm.org](http://www.hkihrm.org)