



即時發佈 新聞稿

[2025 年 9 月 17 日——香港]

香港人力資源管理學會歡迎行政長官施政報告 呼籲積極強化人才培育 應對經濟轉型需求

香港人力資源管理學會（學會）對行政長官李家超今天發表的施政報告表示歡迎。整體而言，報告概述了香港人力資源的未來發展，包括提升勞動力技能的人工智能（AI）發展及培育年輕人才。這些政策能夠幫助促進香港經濟，並增強未來經濟發展所需的新勞動力。

香港人力資源管理學會會長蔡靖民表示：「施政報告回應了人力資源迫切問題，以及宏觀經濟發展下的勞動力轉型。學會支持加快發展北部都會區（北都），創造更多高收入的優質職位及提升生產力。北都大學城的發展將促進內地和國際領先的大學或研究中心進駐，幫助香港維持其作為國際人才樞紐的角色。」

蔡會長補充道：「學會歡迎政府推動人工智能的舉措，並成立『AI 效能提升組』，這對所有企業傳遞了重要的信息，帶來連鎖效應，是邁向轉型的重要一步。然而，學會注意到大多數中小企業並沒有足夠的資金和知識來採用人工智能及相關培訓，因此學會呼籲政府為中小企業提供額外支持，以應對這一勞動力轉型的時期。」

學會也歡迎施政報告推出即時措施，進一步完善「補充勞工優化計劃」，以確保本地勞工優先，打擊濫用。施政報告同時回應了我們對青年就業計劃的建議，青年人才培養計劃將提供更多實習機會給年輕人。我們呼籲政府提供更多資金，以資助企業為年輕人提供更多的實習機會。

以下是學會對各項施政報告措施的回應：

1. 經濟轉型發展措施 創造高價值就業機會

- 學會支持加快發展北部都會區（北都），成立「北都發展委員會」，創造更多高收入的優質職位及提升生產力。北都大學城的發展將促進內地和國際領先的大學或研究中心進駐，幫助香港維持其作為國際人才樞紐的角色。
- 學會希望了解更多有關發展計劃的細節，例如不同區域的土地使用和職位創造情況。我們呼籲新的委員會與不同界別和專業合作，檢視北都發展和項目的人力需求。
- 學會也高興得知政府積極培育新興產業，以創造更多優質就業機會，增加人員收入，提升經濟效益，創造更多高價值的就業機會。



2. 發展香港為全球AI樞紐及成立「AI效能提升組」

- 學會歡迎政府成立「AI效能提升組」，統籌和指導各政府部門有效應用人工智能（AI）技術推動科技革新。作為香港最大的僱主，政府帶頭推動人工智能技能的提升，這對所有企業傳遞了重要的信息，帶來連鎖效應，是邁向轉型的重要一步。
- 政府加大推動AI作為香港未來發展的核心產業，這將對AI人才產生高需求。學會建議政府實施靈活且高效的技能提升培訓，並為中小企業提供額外資金以採用人工智能並培訓員工，這應包括工作場所的整體數位化的培訓，以提高效率和競爭力。
- 政府應允許僱員能更靈活地運用持續教育基金，包括開放家庭成員共享基金的選擇。推廣微證書亦可提高學習的可及性、最新知識和靈活性。
- 政府需在長期規劃中考慮如何提升受到經濟轉型影響的工人的技能，提供技能再培訓、職業轉型及心理支持網絡的支援。

3. 青年人才培養及人才計劃

- 學會歡迎一系列關於青年就業的措施，我們高興得知政府推出「青年人才培養計劃」，提供更多參與國際組織實習和國際會議的機會。這是我們一直倡導的措施，我們呼籲政府提供更多資金，以資助企業為年輕人提供更多的實習機會。
- 學會支持政府為解決人力短缺問題所實施的各類人才計劃，並建議政府為現行的引才政策設立明確的評估指標，以確保政策能有效解決技能短缺問題，同時不會取代本地勞工。評估應考慮這些政策對香港戰略發展優先事項的貢獻，特別聚焦於「八大中心」和「人才名單」。
- 政府應提高相關數據的透明度，以幫助僱主更好地匹配人才與其空缺職位。此外，政府也應參考內地的人才住房計劃，以吸引更多人才。

4. 補充勞工優化計劃 確保本地勞工優先

- 輸入外勞政策能在短期內緩解某些關鍵行業的勞動力匱乏，從而支持香港經濟的持續發展。學會歡迎施政報告推出即時措施完善「補充勞工優化計劃」，以確保本地勞工優先，打擊濫用。
- 學會建議政府增加人手資源，強化對輸入外勞政策的執法力度，確保僱主遵守法規，並杜絕濫用行為。

5. 革新再培訓局 加強本地技能培訓

- 學會一直倡導靈活和終身學習，因此我們歡迎革新再培訓局制訂以「技能為本」的培訓框架，並與高等院校合作，導向其他培訓機構。再培訓局還應加強與各個行業的聯繫，以了解他們的人力資源和培訓需求。
- 這些舉措將因應香港經濟及產業發展的需要，協助各階層及不同學歷的勞動人口持續提升技能和競爭力。長遠來看，微證書課程將能為學員提供更靈活的學習方式。



6. 提高非本地生學額上限及增加學生宿舍供應

- 學會歡迎施政報告中將非本地生學額上限提高至50%的措施，將有助於國際化香港的高等教育體系，讓學生擁有更多國際視野。
- 學會期待香港能夠吸引更多「一帶一路」國家的學生來港學習。本地學生在交流中將更深入了解穆斯林文化和宗教習俗。這樣的多元文化環境有助於鋪平新經濟的道路，協助香港與伊斯蘭國家建立聯繫。
- 我們歡迎增加學生宿舍供應的措施能夠幫助本地和海外學生，為他們提供更好的生活條件。

7. 完善平台工作者工傷補償機制

- 政府會立法完善平台工作者工傷補償機制，並繼續善用「數碼平台行業三方小組」就持份者關注的議題進行協商。我們對這保護零工和平台工作者的舉措表示讚賞，從長遠來看，政府應明確界定零工和平台工作者的身份，這將有助於提升工作者的權益，並促進更加穩定的勞動市場。

香港的勞動力正處於關鍵時刻，面臨人才短缺和轉型的挑戰。在提交 2025 年施政報告的建議書時，學會呼籲政府提供額外資金，協助僱主建立更多實習機會，培育年輕人才，同時充分發掘各類群體的勞動潛力，特別是女性、年輕退休人士及殘疾人士

詳情請參閱學會對施政報告提交的[建議書](#)。

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

盧靄婷小姐 電話：(852) 2837 3827

李慧雯小姐 電話：(852) 2837 3822

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近5,000，當中近500家為公司會員。學會於1977年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及大小企業，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源調研和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址www.hkihrm.org